

Утверждено на
собрании педколлектива
Протокол №1 от 19.09.2019г.

Директор школы _____ Р.И. Тукубашева
Председатель ПК _____ Айтпаева Б.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ сш №1 имени В.Маркова села Чуй Чуйского района.

Данное положение касается распределения стимулирующей части фонда заработной платы школы.

В связи с рекомендациями Министерства образования КР по распределению премиальной части фонда заработной платы школы собранием коллектива школы приняты следующие показатели премирования работников школы и вознаграждения за проведенную работу:

1. Премирование административно-управленческого аппарата.

№ п/п	Показатели премирования административно-управленческого аппарата	Максимальный балл
1.	За своевременное оформление документации	3
1.	За организацию подготовки и проведения ИГА	3
1.	За достижение учащимися высоких показателей в обучении : успеваемость учащихся	3
1.	За качество знаний	3
1.	За организацию подготовки предметных олимпиад, конкурсов, конференций	3
1.	За реализацию программ дошкольной подготовки	3
1.	За высокий уровень организации учебно-воспитательного процесса: тематическое планирование по предметам	3
1.	За своевременное и грамотное расписание уроков, факультативов, кружковых занятий, секций	3
1.	За обеспечение своевременного повышения квалификации	3
1.	За организацию конкурса «Учитель года»	5

1.	За организацию участия в конкурсах ЧТОО	5
1.	За проведение районных семинаров на базе школы	3
1.	За высокий уровень организации досуга учащихся	3

2. Премирование педагогических работников

№ п/п		Максимальный балл
1.	Ответственное выполнение общественной работы	3
2.	За проведение открытых уроков <ol style="list-style-type: none"> 1. С размещением на сайте 2. Без размещения на сайте 	3 2
3.	За проведение открытых внеклассных мероприятий <ol style="list-style-type: none"> 1. С размещением на сайте 2. Без размещения на сайте 	3 3
4.	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в учебном кабинете, уют, эстетического вида	1
5.	За активную работу по оформлению школьного здания	1
6.	За активную подготовку и участие в работе педагогического совета	3
7.	За участие в конкурсах различного уровня (школьных районно-городских/областных)	5
8.	За проведение экскурсий (с выездом/без выезда)	1
9.	За проведение уроков в соответствии с квалификационной категорией	2
10.	За организацию дополнительной работы по предмету (слабоуспевающие, одаренные дети)	2
11.	За выполнение всеобуча	2
12.	За активное участие в инновационной деятельности образовательного учреждения	2
13.	За активное использование в работе ТСО, компьютера, информационно-коммуникационных технологий	3
14.	За активное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	1
15.	За активное участие в методической работе	3
16.	За работу по повышению авторитета и имиджа школы у учащихся, родителей, общественности	3
17.	За высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций, снижение частоты обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	4

18.	За высокую результативность труда преподавателю ОБЖ, организатору	1
19.	За высокий уровень организации каникулярного отдыха	1
20.	За высокий уровень организации работы с родителями, работу с родителями «трудных» детей	1
21.	За хорошую организацию самоуправления в школе (дежурство)	1
22.	За отсутствие случаев детского травматизма учителю физической культуры, трудового обучения, химии, физики, информатики, учителям-предметникам	1
23.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	1

3. Премирование хозяйственно-технических работников

№ п/п	•	Максимальный балл
1.	За высокую результативность работы, качество работы, напряженность труда, за участие в проведении мероприятий, проводимых в учреждении, в том числе во вне рабочее время	3
2.	За высокую результативность выполнения сложных (внеочередных) работ и достижение высоких показателей	3
3.	За расширение функциональных обязанностей	2
4.	За обеспечение санитарно-гигиенических условий	3
5.	За работу в ночное время	1