

«Утверждаю»  
Директор СШ № 1 им. В.Ф. Маркова  
Р.И. Тукубаева



## План работы по повышению квалификации педагогов по СШ № 1 им. В.Ф. Маркова 2021-2022 уч.год

№	Содержание	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей)	2 раза в течение года	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У., руководители ШМО	Карта уровня профессиональной компетентности и потребностей педагогов школы
2	Составление плана-графика прохождения курсов повышения квалификации	сентябрь	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У.,	Перспективный план курсовой подготовки
3	Составление заявок в ИПК	в течение года	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У.,	Организованное прохождение курсов
4	Составление отчетов по прохождению курсов в ЧТОО	по четвертям	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У.,	Составление отчетов
5	Повышение профессиональной компетентности педагогов через участие в семинарах-тренингах мастер – классах.	в течение года		Повышение пед.мастерства
6	Аттестация педагогических кадров на квалификационные категории, представление и награждение работников школы	март-апрель		
7	Открытые уроки, анализ и самоанализ.	в течение года	Администрация школы,	Повышение профессиональной компетентности педагогов

8	<p>Методическая неделя «Непрерывное профессиональное развитие учителей»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытые уроки, внеурочные занятия; обмен опытом работы;</li> <li>- тематический педсовет по итогам недели.</li> </ul>	18.10-22.10	руководители ШМО, завуч УВР, НПР	
9	Индивидуальная помощь молодым специалистам, собеседование.	в течение учебного года	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У.,	
10	Взаимопосещение уроков и посещение уроков опытных учителей.		Молод. спец.	
11	Проведение мониторинга личностного и профессионального развития педагогов в соответствии с моделью психолога – педагогического портрета.	декабрь	Соц. педагог Ашкеева А.С., Джунусова Р.У.	Определение уровня личностного и профессионального развития педагогов
12	Проведение мониторинга определения базовой компетентности и успешности педагогов.	март - апрель	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У. руководители ШМО	
13	<p>Работа Школы становления молодого учителя.</p> <p><i>Цель:</i> успешное профессиональное становление молодого учителя</p>	в течение учебного года	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У.	Профессиональное становление молодого учителя
14	<p>Неделя молодого учителя и наставника:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- посещение и анализ уроков молодых учителей;</li> <li>- открытые уроки учителей с высшей квалификационной категорией;</li> </ul>	11.04-15.04	Зам.директора по УВР Джунусова Р.У., наставники Молод. спец.	

	- круглый стол по вопросам методики преподавания;		Наставники	Повышение профессиональной компетентности педагогов
16	Обобщение и распространение опыта работы учителей школы:  -проектная деятельность учащихся – Грищенко Е.В.  - ИКТ на уроках математики – Молтоева М.Ж.	в течение учебного года	Зам.директора по УВР Джунусова Р. У.  руководители ШМО	
17	Организация мониторинга развития педагогического коллектива: мониторинг успешности учителей; - определение базовой компетентности педагога;  - составление диагностической карты развития учителей.	в течение учебного года	по УВР Джунусова Р. У.  руководители МО	